

Hyväksytty Laajennetuissa Alue-, Kasvatus- ja Vapaaehtoisten valiokunnissa 15.5.2016.

PESTIKUVAUS: LIPPUKUNTAVALMENTAJA

Lippukuntavalmentaja toimii oman alueensa aluetiimissä ja tukee yhdessä aluetiimin kanssa lippukuntien avainjohtajia lippukunnanjohtajaa, pestijohtajaa ja ohjelmajohtajaa pestissään. Aluetiimi tuntee alueen lippukunnat ja niiden tilanteen.

Lippukuntavalmentajan vastinparina lippukunnassa toimii lippukunnanjohtaja, joka johtaa lippukuntaa, sen hallitusta ja resursseja.

Lippukuntavalmentaja toimii sekä valmentamalla henkilökohtaisesti että pitämällä aluetapaamisia, joissa lippukunnanjohtajat verkostoituvat ja saavat tukea ja koulutusta pestiinsä. Lippukuntavalmentaja pitää yhteyttä alueensa lippukunnanjohtajiin ja valmentaa heitä omassa johtajapestissään.

Aluetiimin pesti	Vastinpari lippukunnassa	Kantavana teemana
lippukuntavalmentaja	lippukunnanjohtaja	lippukunnan johtaminen
pestaustalmentaja	pestijohtaja	lippukunnan vapaaehtoisten johtaminen
kasvustalmentaja	ohjelmajohtaja	partiokasvatuksen ja -ohjelman toteutumisen johtaminen

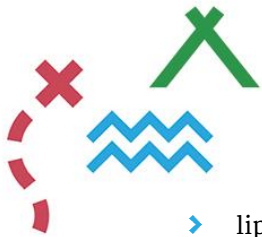
Yhdessä aluetiimi huolehtii siitä, että lippukuntien avainjohtajat osaavat toimia pestissään ja johtavat lippukuntaa mahdollisimman hyvin. Kaikki valmentajapestit ovat piiripestejä.

Lippukuntavalmentaja valmentaa lippukunnanjohtajaa

- **lippukunnan johtamisessa:** lippukunnan toiminnan kokonaisuuden johtaminen, sujuvan hallitus- ja johtajistotyöskentelyn varmistaminen, viestinnän toimivuus kaikille tärkeimmille kohderyhmille (johtajisto, vanhemmat, sidosryhmät, potentiaaliset jäsenet)
- **lippukunnan toiminnan kehittämisessä:** asetetaan tavoite sille, mihin suuntaan lippukuntaa halutaan kehittää, valitaan kehittämistoimenpiteet ja huolehditaan niiden toteuttamisesta ja toimivuuden arvioinnista
- **lippukunnan ongelmatilanteiden ratkomisessa:** tilanteen arviointi ja toimenpiteiden määrittely tilanteen vaatimalla tavalla. Vaikeissa tilanteissa on apuna myös piiritoimisto.

Lippukuntavalmentaja huolehtii siitä, että

- jokainen oman alueen lippukunnanjohtaja tuntee pestinsä, tietää vastualueensa, sekä sen, mistä ja keneltä saa tukea ja apua.
- lippukunnanjohtaja pestataan. Piirin käytännön mukaisesti lippukuntavalmentaja pestaa itse, tai on mukana pestikeskustelussa.
- lippukunnanjohtaja kehittyy pestissään
- lippukunnanjohtajalla on pestiinsä riittävä koulutus ja osaaminen
- lippukunnanjohtaja osaa ja haluaa kehittää lippukunnan toimintaa



- › lippukunnat tuntevat piirin palvelut ja käyttävät niitä itselleen sopivalla tavalla
- › piirin kohdennettu tuki tavoittaa oikeat lippukunnat omalta alueelta

Lippukuntavalmentaja koordinoi

- › alueensa lippukunnanjohtajien vertaistukea
- › aluetiimin jäsenten kesken tietoa alueen lippukuntien tilanteesta ja mahdollisia tukemisen tarpeita
- › tiedonkulkua lippukunnan ja piirin välillä (aluetiimin kesken, piirin valmentajajaoston ja piiritoimiston aluetyöntekijän kanssa)

Lippukuntavalmentaja järjestää

- › kahdenkeskisiä tapaamisia lippukunnanjohtajan kanssa työskennelläkseen yhdessä käyttäen valittua työkalua. Tapaamisia on kaksi tai enemmän vuodessa/lippukunnanjohtaja, ja niissä keskitytään lippukunnan johtamisen osa-alueisiin tai lippukunnan toiminnan kehittämiseen. Tapaamisten ei tarvitse tapahtua kasvokkain.
- › kahdesta neljään kertaa vuodessa aluetapaamisen alueen lippukunnanjohtajille
- › osallistuu piirin käytännön mukaisesti järjestelyihin piirin järjestäessä lippukunnanjohtajille esimerkiksi seminaarin tai muun työskentelypäivän

Lippukuntavalmentajan tukena

- › oman aluetiimin jäsenet
- › piirin valmentajajaosto ja muut lippukuntavalmentajat
- › SP:n ja piirin työkalut
- › lisäkoulutus, kuten Ko-Gi -koulutus

Pestin vaatimukset

- › suoritettu partiojohtajan peruskoulutus
- › turvallisesti yhdessä -verkkokoulutus
- › (viimeistään) pestin aikana lippukunnanjohtajan koulutus
- › pestin aikana valmentajakoulutus
- › kiinnostus lippukunnan johtamiseen, mielellään kokemusta siitä

Pestin kesto: 2 vuotta kerrallaan

Pestin rooli: ohjaaja-osaaja-kouluttaja

Yhteyshenkilö/pestaaja piirissä: