

Lpk-tuen uudistus HP:ssä

Projektisuunnitelma (keskeneräinen)

1 Projektin tarve

Lippukunnanjohtajan työtaakkaa kevennetään ja tukea kohdistetaan useammalle ja tehtäviä jaetaan. Tilanne ennen projektin käynnistämistä sekava ja eri lippukunnissa hyvin erilainen. Meillä ei ole myös ihan selvää tilannetta, millainen tilanne lippukunnissa on?

Lippukunnat saavat parempaa tukea. Lippukunta tavoitetaan paremmin.

Piirin tarpeet vähän erit kuin SP:llä. Tämän kautta voidaan onnistua myös aluejärjestöjen kanssa yhteisestä keskustelusta.

Aiemmin KO:n ja OO:n yhteys lippukuntaan on ollut huono ja vaikea järjestää. Tarkoitus on luoda muiden johtamispestien profiileja ja tehdä niistä halutumpia.

2 Projektin tavoitteet

Otetaan yhteisesti päätetty malli käyttöön, ilman että romutetaan käytössä olevat hyvät tulokset.

Jokaisessa lpk:ssa on lpkj:n lisäksi pesti- ja ohjelmajohtaja. Jokainen alue koostuu vähintään kolmesta valmentajasta.

3 Projektin toteutus

Vuosi 2016

Aikajana alkaa varsinaisesti vasta 31.05.2015, jolloin aloitimme tämän askartelun. Tätä ennen olemme kuitenkin käsitelleet tätä jo monessa kohtaa:

Tammikuu: materiaalit saapuivat piireille SP:stä. Tiedoksi –asiana alueryhmässä ja hallituksessa. Alueen, ohjelman ja koulutuksen ministerit (ja myöhemmin myös varat) ottivat tämän yhteisissä skype-keskusteluissa puheeksi.

Helmikuu: Luottisten yhteinen tapaaminen ja kommenttien kerääminen 25.2. Paljon hyvää keskustelua ja ensimmäinen yhteinen kosketus tähän isommalla porukalla.

Maaliskuu: Keskustelu piirihallituksen kokouksessa, lähdetäänkö tähän porukalla ja miten edetään.

Huhtikuu: Ohjaajatapaaminen piirin ohjaajille, toiminnansuunnittelu alkoi. Esittelimme lpk-tuen uudistusta ja ideoimme luottisten kanssa, miltä organisaatiomallin tulisi näyttää. Aloitettiin alueiden kartoitus (ketkä jatkavat pestissään, onko vaihtotoiveita pestille jne). Alustettiin organisaatiomallia A-lohkossa (alue, ohjelma, koulutus).

- 31.5. A-lohko. Käytiin projektisuunnitelmapohjaa yhdessä läpi ja sovittiin hieman vastuita, kuka tekee mitään. Saatiin tilannekartoitus tulevista aluetiimeistä (AO-kartoitus) eli mikä tilanne milläkin alueella on, kuinka paljon rekrytointia

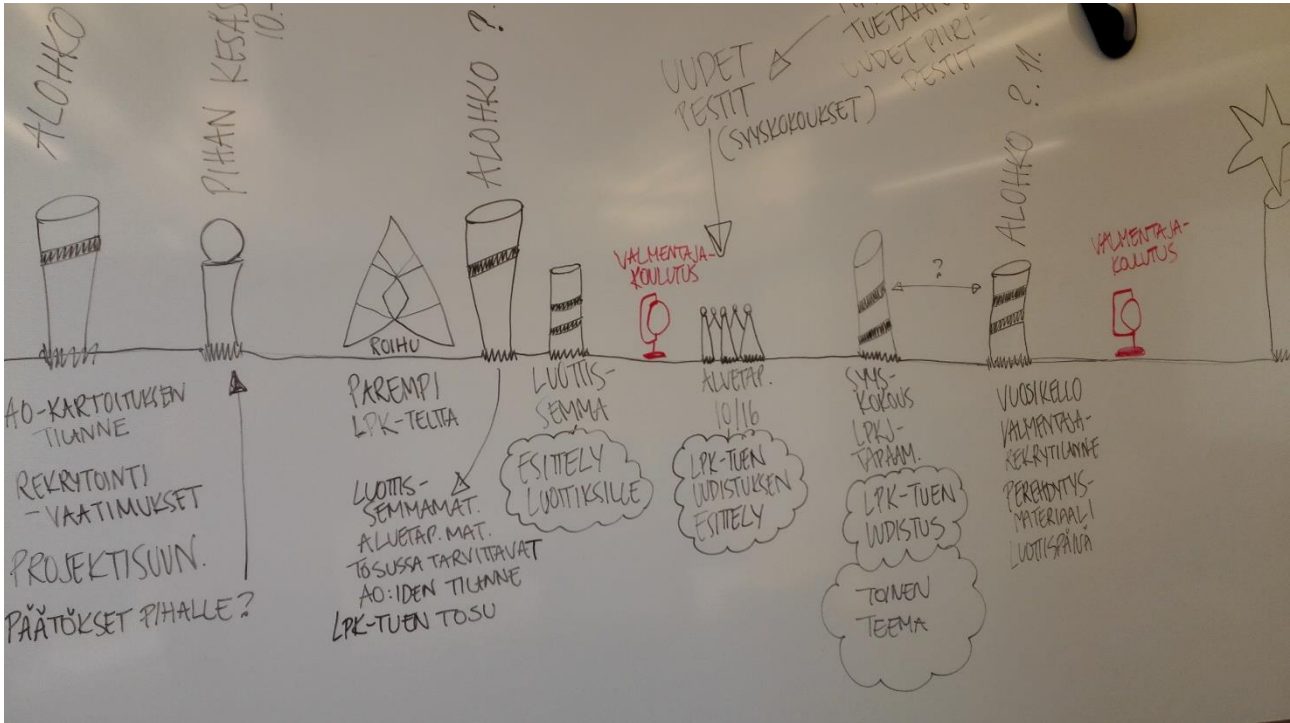
tarvitaan. Käytiin läpi valmentajapestien vaatimukset (minkätyyppisiä tekijöitä tarvitaan). Aloitettiin valmentajavastaavien ja lpk-valmentajien rekrytointi. Päätettiin aloittaa muiden valmentajien rekrytointi vasta myöhemmin syksyllä.

- 08.06.2016 Alueryhmän kokous, aloitetaan lpk-tuen toiminnanalan toiminnansuunnittelu. Kesällä alustetaan myös vuosikello toiminannalle.
- 10.-11.6. Hallituksen kesäseminaari, jossa toiminnansuunnittelua ja lpk-tuen uudistuksen ”testiajo” ja tiukat kysymykset, miten projekti tulee onnistumaan.
- Roihu – meidän mahdollisuus kontaktoida lippukuntia, parempi lpk-teltoa.
- Elokuu.
 - A-lohko, aluetapaamisten materiaalit valmiina SP:ltä, luottisseminaarin setin pitää olla valmiina. Onko Tosun (myös lpk-tuen) asiat valmiina?
 - Luottissemma, esitellään olemassa oleville luottiksille lpk-tuen uudistusta ja missä mennään, mitä on tehty tähän mennessä, miltä jaot alueilla ja pesteissä näyttävät ja mihin pesteihin tarvitaan lisää.
 - Ensimmäinen valmentajakoulutus (tavoitteeksi saada valmentajavastaavat koulutukseen).
- Lokakuu. Aluetapaamiset, lpk-tuen uudistuksen esittely (SP:ltä materiaalit, joita voi tarvittaessa muokata), lpk:lle tietoon uudet pestit. Kevyenä esittelynä, varsinainen esittely kaikille piirin syyskokouksessa. Tarvitaan aluetapaamiseen SP:ltä valmiit mallit, kuinka erityyppiset lippukunnat voivat jakaa tehtävät.
- Marraskuu.
 - Syyskokous ja lpkj-tapaaminen (lpk-tuen uudistus isona asiana ja esittelyssä).
 - A-lohko. Vuosikello (valmiina), valmentajarekrytilanne, perehdytysmateriaali, luottispäivän valmistelu.
 - Valmentajakoulutus

Vuosi 2017

- Luottispäivä (valmentajien tapaaminen ja perehdytys jo pe iltana, aluetiimien ryhmäytys)
- Ao-tiimit aloittavat jo lippukuntavierailut... (tammikuulla 2017). Runko näille vierailuille on tehtävä, niistä asioista, joita käydään. Valmiina malleja, kuinka se voisi esimerkiksi lippukunnassa järjestää.

4 Projektin aikataulu

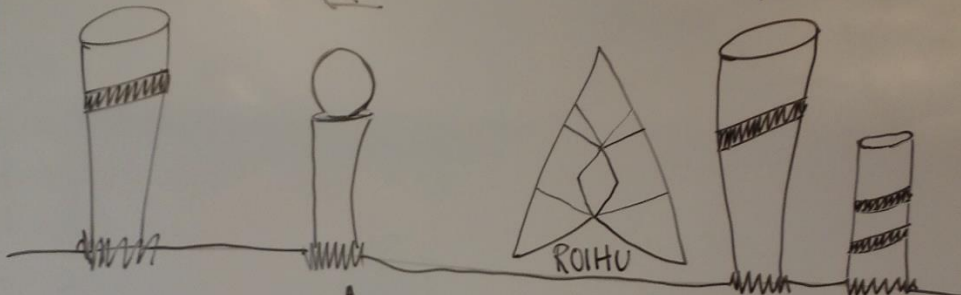


Ja tässä kuvat vielä tarkempina osakuvina (valitettavasti keskeltä kuviota puuttuu valmentajakoulutuksen kohta):

ALOHO 31.5.

PIHAN KESÄSEMMA
10.-11.6.

ALOHO ? 8.



AO-KARTOITUKSEN
TILANNE

REKRYTOINTI
-VAATIMUKSET

PROJEKTISUUN.

PÄÄTÖKSET PIHALLE?

PAREMPI
LPK-TELTA

LUOTTIS-
SEMMAMAT.
ALUEAP. MAT.

TÖSSUSSA TARVITTAVAT
AO:IDEN TILANNE

LPK-TUEN TOSU

LUOTTIS-
SEMMA

ESITTELY
LUOTTIKSI

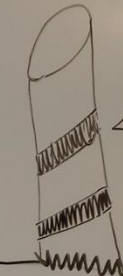
MITEN TUETAAN?
LUOKAT PIIRI-
RESTITIT
(SYNSKOKOUKSET)

JA-

ALUETAP.

10/16

LPK-TUEN
JÄRJESTYKSEN
ESITTELY



SYNS-
KOKOUS
LPKJ-
TAPAAM.

LPK-TUEN
JÄRJESTYS

TOINEN
TEEMA



VUOSIKELLO
VALMENTAJA-
REKRYTOINTI
PERHEIDYKS-
MATERIAALI
LUOTTISPÄIVÄ

ALOITKO ? M.

VALMENTAJA

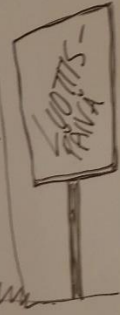
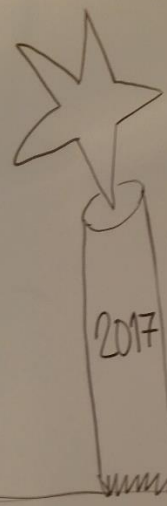


STIT

ALOITKO ? M.



VALMENTAJA-KOULUTUS



VUOSIKELLO
VALMENTAJA-
REKRYTILUUNNE
PEREHDYTYK-
MATERIAALI
LUOTTISPÄIVÄ

