

25.1.2016/AB

UUDEN LIPPUKUNTATUEN MALLIN LIPPUKUNTA- JA PIIRIPESTIT SEKÄ KÄYTTÖNOTON AIKATAULUA

Hei piireihin!

Ohjaajapestien päivitystyön tuumailuisuus on loppusuoralla ja nyt alkaa kommentointi, jalkautus ja käyttöönotto. Työtä riittää siis vielä. Olennaista kaikessa tässä uudistamisessa on edelleen se, että lippukuntia osataan johtaa hyvin ja lippukunnissa toimiminen on mukavaa kaikille. Samoissa tärkeimmissä johtamistoiminnoissaan lippukunnat tarvitsevat myös tukea. Uudistettuja pestejä suunnitellussa on otettu huomioon Opuksen määrittelemät tehtävät, ja liikkeelle on lähdetty työnjaon särmäämisellä. Huomatkaa myös, että uudistus koskee alueryhmän lisäksi jonkin verran myös piirin koulutus-, aikuis- ja ohjelmaryhmää, ja piirin niin halutessa myös työntekijöiden ja luottamushenkilöiden välistä työnjakoa.

Tässä vaiheessa projektia lähetämme piireihin kuvauksen lippukuntien tukemisen päivitetyistä mallista sekä uusituista pesteistä (Lpkj:n pesti ei ole uusi, mutta se pyörii näissä listoissa, koska se on lippukunnan johtamisen työnjaon kannalta niin kovin merkittävä). Seuraavaksi toimitamme suunnitelmamme käyttöönoton tuesta piireille. Ja tosiaan, tehdään yhdessä tämä homma niin, että jokainen piiri saa itse miettiä minkälainen tehtävien organisointi toimii parhaiten juuri heillä. SP:n toimistolta saa apua Annalta (töissä syyskuun loppuun 2016), aina saa kysyä!

Tällä erää tsekkaa siis:

- > Powerpoint -esitys "Ohjaajapestien uudistaminen"
- > Tämä paperi, joka avaa pestien tehtäviä tarkemmin
- > Molempien matskujen viimeisiltä sivuilta löytyy myös jalkautuksen aikataulu

Nyt on hyvä ryhtyä miettimään, mitä tämä omassa piirissä voisi tarkoittaa ja mitkä ovat ydinkysymykset.

- > Mitkä asiat pitää ratkaista, ennen kuin valmentajien tehtävät saadaan piirissä hoidettua?
- > Miten tämä kannattaisi teidän piirissä organisoida?

Tapaamme mielellämme kaikkien piirien alueryhmät ja/tai piirihallitukset Roihulla, tai jo kevään aikana, niin tehdään yhdessä just teidän piirille sopiva suunnitelma käyttöönotosta ja siirtymisestä, niin piirin kuin lippukuntien osalta.

Piirin kommentit ja kysymykset voi laittaa Annalle: anna.bryk@partio.fi helmikuun aikana. Toki myöhemminkin, mutta helmikuun aikana tulleet käsitellään alue-, kasvatus- ja vapaaehtoisten valiokuntien kesken maaliskuun alussa. Äläkä huoli. Avoimia kysymyksiä nousee tässä vaiheessa aivan varmasti. Mietitään niitä yhdessä ja ratkotaan niin, että tulee hyvä. Ajatuksia ja kysymyksiä saa aina laittaa!

Iloa talven partiohommiin! Nähdään viimeistään Kohtauksessa!

Terveisin, Ohjaajauudistustyöryhmä ja toimiston Anna B



Lippukunnanjohtaja

- > **Lippukunnan johtaminen**
- > Lippukunnan hallituksen johtaminen (sikäli, kuin muuta ei sovittu)
- > Ihmisten johtaminen
- > Viestinnän ja markkinoinnin johtaminen

Pestijohtaja (korvaa nykyisen koulutusvastaavan)

- > **Ihmisten johtaminen, vapaaehtoisten tukeminen, henkilöresurssit**
- > Pestijärjestelmän käyttö ja toteutus lippukunnassa
- > Resurssisuunnittelu, kouluttautumissuunnitelu
- > Osaamisen tunnistaminen ja kehittäminen esim. ohjaamalla koulutuksiin

Ikäkausijohtaja (korvaa nykyisen kaikkien ikäkausien ikäkausivastaavan)

- > **Partio-ohjelman toteutuminen lippukunnassa**
- > Ikäkausien toiminta, luotsien tukeminen (isoissa lippukunnissa ikäkausivastaavien kanssa)
- > Alueellinen yhteistyö ohjelmatapahtumien järjestämisessä (Vaeltajatapahtumat, ROK, Kitt, Majakat, Sepelit, Suse-kisat yms)

Nämä kolme pestiä muodostavat lippukunnan johtamisen superkolmikon (tunnetaan myös nimellä Herkkutrio), ja he ovatkin lippukuntatoiminnan laadun kannalta kaikkein tärkeimmät pestit. Siksi heitä tuetaan piireistä ja keskusjärjestöstä aivan erityisesti! Tehtävät voi pienissä lippukunnissa jakaa myös kahdelle, mutta toki kannattaa aina huomioida se, että mitä useammalle tärkeitä hommia saadaan jaettu, sitä mukavampi pestissä on toimia.

Johtokolmikον organisointi lippukunnassa

- > Lpkja voi hyvin olla pestijohtaja tai ikäkausijohtaja
- > Kaikkien kolmen pestin on hyvä olla hallituksen jäseniä
- > Työnjaon yksityiskohdista sovitaan lippukunnassa

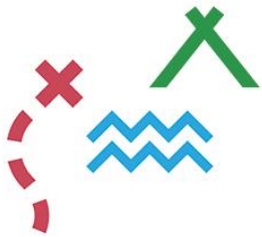
Lisäksi lippukuntaan on tulossa aivan uusi tehtävä:

Mentori

- > Keskittyy johtajan henkilökohtaisen kasvun tukemiseen
- > Mentori tukee ensisijaisesti lippukunnanjohtajaa (ja/tai lippukunnan valinnan mukaan muitakin johtajia, kuten pestijohtajaa, ikäkausijohtajaa tai muita hallituksen jäseniä.)
- > SP:n mentorointiohjeen mukaisesti:
http://toiminta.partio.fi/sites/partio.fi/files/mentorointi_partiossa.pdf
- > Lippukunta rekrytoi mentorin joko itse (esim. entinen lpkj), tai jos menee vaikeaksi, mahdollisesti saa sellaisen piirin mentoripankista.
- > Mentorointiin osallistuminen on vapaaehtoista

Pestitaso ja -vaatimukset:

- > Vaativuustaso riippuu mentorin ja mentoroitavan yhteisestä sopimuksesta pienestä pestistä hyvinkin vaativaan tasoon.
- > Mentori voi olla vaikkapa joku lippukunnan aiemmista lippukunnanjohtajista, hänellä ei kuitenkaan välttämättä tarvitse olla partiotaustaa
- > Piirin järjestämä perehdytys tehtävään



PIIRIPESTIT

Piiripestit on luotu piirin tehtävien pohjalta (Opus), ja niitä voi toteuttaa myös muilla tavoin kuin pestimuotoisina (esim. roadshow, avoin koulutusviikonloppu, työntekijäpanos tms.) Tehtävät voi myös jakaa yhteen (ikään kuin nykyinen ao), kahteen, kolmeen tai neljään pestiin. Suositellussa aluetiimimallissa nykyiset alueohjaajan tehtävät sekä hyppysellinen koulutus- ja ohjelmaohjaajan pesteistä on jaettu kolmeksi pestiksi, joita kaikkia kutsutaan valmentajiksi. Valmentajat toimivat vahvasti alueella, voitaisiin siis puhua piiripestien sijaan aluepesteistä! Alueohjaajan pestiä saman nimisenä ei enää ole.

Lippukuntavalmentaja (tämä on lähimpänä nykyistä alueohjaajaa)

Tehtävät:

- > Tukee lippukunnanjohtajaa lippukunnan johtamisessa
- > Pitää yhteyttä alueensa lippukunnanjohtajiin ja valmentaa heitä omassa johtajapestissään pitämällä aluetapaamisia ja valmentamalla henkilökohtaisesti.
- > Varmistaa, että lippukunnat tuntevat piirin palvelut ja käyttävät niitä itselleen sopivalla tavalla
- > Sumplii piirin kohdennetun tuen oikeisiin lippukuntiin
- > Toimii viestinviejänä lpk-piiri-lpk
- > Lippukunnan toiminnan kehittämisen tukeminen
- > Lippukuntien vertaistuen fasilitointi (alueellinen yhteistyö)
- > Pestaa lippukunnanjohtajat, tai varmistaa, että he tulevat muuten pestatuksi
- > Toimii pestausvalmentajan ja ikäkausivalmentajan kanssa aluetiimissä, ja tuntee alueen lippukunnat ja niiden kehitysvaiheen.

Pestausvalmentaja

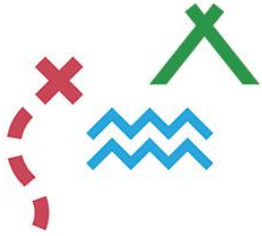
Tehtävät:

- > Tukee pestijohtajaa lippukunnan henkilöresurssien johtamisessa, pestijärjestelmän toteuttamisessa ja osaamisen tunnustamisessa ja tunnistamisessa.
- > Pitää yhteyttä alueensa pestijohtajiin, ja valmentaa heitä omassa johtamispestissään pitämällä aluetapaamisia ja valmentamalla henkilökohtaisesti
- > Pestaa pestijohtajat, tai varmistaa, että he tulevat muuten pestatuksi
- > Myy ja markkinoi vapaaehtoisille tarkoitettuja tapahtumia
- > Toimii lippukuntavalmentajan ja ikäkausivalmentajan kanssa aluetiimissä, ja tuntee alueen lippukunnat ja niiden kehitysvaiheen.

Ikäkausivalmentaja

Tehtävät:

- > Tukee ikäkausijohtajaa partio-ohjelman ja partiokasvatuksen toteuttamisessa
- > Pitää yhteyttä alueensa ikäkausijohtajiin, ja valmentaa heitä omassa johtamispestissään pitämällä aluetapaamisia ja valmentamalla henkilökohtaisesti
- > Pestaa ikäkausijohtajat, tai varmistaa, että he tulevat muuten pestatuksi
- > Myy ja markkinoi piirin ikäkausitapahtumia
- > Koordinoi alueen yhteisten ohjelmatapahtumien järjestämistä lippukuntien ikäkausijohtajien kanssa. (Vaeltajatapahtumat, vaeltajien ulkomaanprojektit, ROK, Kitt, Majakat, Sepelit, Susekisat alueen yhteiset leirit)
- > Toimii lippukuntavalmentajan ja pestausvalmentajan kanssa aluetiimissä, ja tuntee alueen lippukunnat ja niiden kehitysvaiheen.



kaikki aluetiimin jäsenet (eli yllämainitut lippukunta-, pestaus- ja ikäkausivalmentaja)

Pestitaso ja -vaatimukset

- > Piiripesti, koordinaatio piirin alueryhmällä (suositus), toiminta vahvasti omalla alueella.
- > 3 henkilöä per alue (suositus), tehtävät voidaan jakaa myös vähemmälle tai useammalle henkilölle.
- > Oma koulutus kehitteillä vuosien 2016–2017 aikana (jalostuu nykyisestä ohjaajakoulutuksesta, pilotointi syksyllä 2016).
- > Korvaavat aiemman alueohjaajan pestin, tehtävät sisältävät elementtejä myös koulutus- ja ohjelmaohjaajien pesteistä.

Mentorikoordinaattori

Tehtävät (mentorointiohjeen mukaisesti):

- > Mentoreiden yhteyshenkilö
- > Ylläpitää mentoripankkia
- > Välittää mentoreita
- > Markkinoi mentoriohjelmaa
- > Perehdyttää mentorit

Pestitaso ja -vaatimukset:

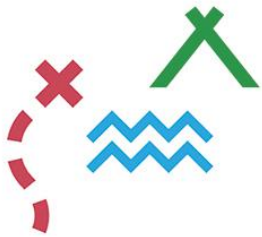
- > Piiripesti, voi myös olla piirin työntekijän vastuulla, toiminnanalaomistajuus koulutus/aikuisryhmällä.
- > Oma koulutus tulossa

Yhteys olemassa oleviin pesteihin

- > Uusi pesti, joka tulee mentorointiohjelmasta
- > Mentorointiohje: <http://toiminta.partio.fi/kouluttautuminen/mentorointi-partiossa>

Koulutus- ja ohjelmaohjaaja

Koulutus- ja ohjelmaohjaajan pestien työstäminen on vielä kesken. Osa heidän tehtävistään säilyy ihan varmasti. Tähän palataan viimeistään toukokuun laajennetuissa.



KÄYTTÖÖNOTON AIKATAULUA

Kevät 2016

Tammikuu: malli piireihin kommenttikierrokselle.

Helmikuu: piireistä kommentteja, samoin SP:n valiokunnat tuumaavat ja listaavat vielä ratkaistavia asioita.

Maaliskuu: Ydinvaliokunnat (alue, kasvatus, vapaaehtoistuki) tapaavat ja ratkaisevat valiokunnista ja piireistä tulleita mietteitä ja kysymyksiä.

Huhtikuu: Kohtauksessa esittelyssä valmis malli. SP:n valiokunnat järjestäytyvät ja valmistautuvat, valmentajapestien koulutus suunnittelu.

Toukokuu: Laajennettujen valiokuntien kokouksissa hyväksytään. Aloitetaan piirien kanssa jalkautussuunnittelu (sovitaan jokaisen piirin kanssa erikseen, ensisijaisesti treffit Roihulla)

Heinäkuu: Roihulla pidetään piirien alueryhmien ja hallitusten tapaamiset, mietitään yhdessä miten tämä kannattaa tehdä.

Syksyllä alkaa sitten piirien johdolla ja keskusjärjestön tukemana jalkautus lippukuntiin, vuoden 2017 aikana homma rullaamaan. Ensimmäinen valmentajakurssi pidetään toivottavasti myös jo tällöin!

2017: Tadaa, Uudet pestit käyttöön ja käytössä!

