



1.6.2016

LIPPUKUNTATUEN UUDISTUKSEN JALKAUTTAMINEN PIIRISTÄ LIPPUKUNTIIN

Hei piireihin! Tämä on Lippukuntatuen uudistuksen materiaalipaketti 3, joka käsittelee uuden työnjaon jalkautusta lippukuntiin.

Olen piakkoin yhteydessä jokaisen piirin aluetyöstä vastaavaan hallituksen jäseneseen, niin tsekataan teidän tilanne ja mahdolliset treffit Roihulla tai muu tapaaminen jalkauttamissuunnitelman tekemistä varten.

Nyt tapahtuu piirissä

1. Piirin ryhmät organisoituvat ja valmistautuvat uuteen > toimintasuunnitelmassa 2017 huomioidaan uuteen malliin siirtyminen. Tämän syksyn aikana hiotaan yksityiskohdat kuntoon piiriluoottisten kanssa.
2. Yhteydet alueohjaajiin ja uudesta työnjaosta sopiminen heidän kanssaan
3. Jalkautussuunnittelu, varaa aika Roihulta tai muuten, niin katsotaan teidän tilannetta yhdessä!

Nyt tapahtuu lippukunnassa

1. Lippukunta pääsee Roihun Parempi lippukunta –teltalla tutustumaan uuteen johtamisteemojen kolmijakoon. Uudet pestit eivät ole suoraan esillä, sillä haluamme, että jokainen lpkj kuulee asiasta perusteluineen ja taustoineen piiristä, omalta alueohjaajalta tai vaikka piirihallitukselta.
2. Syksyllä uudistus alkaa näkyä SP:n viestintäkanavissa. Viestinnän kärki syksyllä on se, että lippukunnanjohtajan pesti on muhkea, ja työnjakoa kannattaa tehdä. Kaikki kolme johtajuusteemaa on syytä ottaa toiminnassa huomioon, ja meidän ehdotus on nämä kaksi uutta johtajapestiä lippukunnasta. Näihin pesteihin saa jatkossa myös piireistä tukea. Uuteen malliin siirrytään vuoden 2017 aikana.

Nyt tapahtuu SP:ssä

1. Jalkauttamisen materiaaleja ryhdytään tekemään
2. Pilottikurssin suunnittelu alkaa (tervetuloa staabiin, lisäkädet ovat tosiaan tarpeen!)
3. Projektin Exit-suunnitelma, eli projektin sisältöjen muuttaminen toiminnanalojen toiminnoiksi on aloitettu. Projekti päättyy syksyn aikana ja alue-, kasvatus- ja vapaaehtoistuki jatkavat yhteistyössä ja tahoillaan uuden mallin mukaista toimintaa ja piirien tukea siirtymisessä. Vuoteen 2017 siirrytään uuden mallin mukaisesti.

Maanantaina 6.6. pidetään jalkautustyöpaja, johon voit osallistua joko Partioasemalla tai etänä. Tervetuloa! Facetapahtumaan: <https://www.facebook.com/events/1066688833387677/>



PIHVI: PIIRIN JALKAUTTAMISSUUNNITELMA

Jalkauttamissuunnittelussa kannattaa huomioida kaksi varsin erilaista porukkaa:

1. piirin sisäiset toiminnot, luottikset ja järjestäytyminen (osa teistä on tätä jo tehnyt) ja
2. viestintä ja jalkautustoimenpiteet lippukuntiin päin

Näitä kahta kannattaa toki suunnitella kuitenkin käsi kädessä, liittyväthän ne kovasti yhteen. Sekä piirin väkeä että lippukunnanjohtajia kannattaa **ensisijaisesti nähdä naamatusten, jos mahdollista**. On tärkeää, että muutosten syyt, taustat ja ratkaisujen takana olleet ajatukset avataan kaikille. Varaudu siihen, että muutos on toisille aina vaikea pala. Puheessa kannattaa keskittyä ratkaisujen hakemiseen. Muutoksen mukanaan tuomien ongelmien ennustelu (vaikka pulmia aina tietty tulee) ei vie mitään eteenpäin.

Piirin sisäisen organisoimisen yhteydessä kannattaa miettiä ainakin seuraavia kysymyksiä:

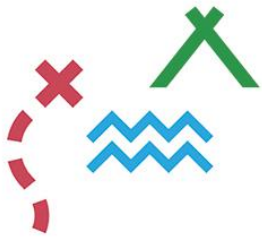
- **Mitkä luottisryhmät tulee tavoittaa kasvotusten** (esimerkiksi alueohjaajat, ohjelmaohjaajat, ja kaikki koulutuksen parissa tekevät), ja mikä paikka on sopiva keskustelun käymiseen. Treffaateko yksitellen, kaksitellen, käsitteletkö asiaa kokouksessa vai piirin semmassa. Joka tapauksessa kannattaa huomioida isosti se, että luottikset ovat hyvin sitoutuneita partioon ja pestiinsä, ja muutostilanteessa käy helposti hätä, sillä tunnereaktio on järkireaktiota nopeampi. Tarkoitus ei ole, että muutos tuntuisi kritiikiltä omaa työskentelyä kohtaan. On siis kaikissa käänteissä hyvä korostaa, että muutoksen lähtökohta on valtakunnallisen mallin päivittäminen, ja juurikin siksi, että lippukuntia suoraan tukevat pestit ovat niitä kaikkein tärkeimpiä piiripestejä.
- **Kertokaa aikeistanne!** Miettikää, mikä on se kanava, jolla teidän hallituksenne tai uudistusta työstävä ryhmänne pitää piiriluoittikset kartalla siitä, mitä tapahtuu.

Lippukuntiin päin viestittäessä olennaisia kysymyksiä:

- **Missä paikoissa lippukuntia tavataan kasvotusten** (esim. semmat, piirin syyskokous, kurssit, tapahtumat), ja mitkä näistä soveltuisivat lippukuntien uuden työnjaon esittelyyn ja, mielellään ajallisesti pian esittelyn jälkeen, mikä paikka (esimerkiksi alueelliset lippukunnanjohtajien tapaamiset) olisi hyvä paikka uudistuksen työstämiseen? Projektiryhmä työstää valmiit materiaalit kumpaankin tarkoitukseen.
- **Mitä piirin viestintäkanavia voidaan käyttää jalkautuksen tukena?** Jos teillä ei ole valmista listaa piirin viestintäkanavista, tehkää sellainen, ja tuumatkaa työstön edetessä kullekin toimenpiteelle sopivat tukea antavat viestintäkanavat.

VARAA Annalta aika Roihun Parempi lippukunta –teltalta oman piirisi jalkautussuunnitelman tekoon!

Heitä meiliä, ja kerro milloin olisitte koko porukalla paikalla. Jos Roihu ei sovi aikatauluihin, voimme tuumata myös muuta ajankohtaa esimerkiksi elokuussa. Anna soittaa myös ennen kesää jokaisen piirin aluetyöstä vastaavalle hallituksen jäsenelle.



Suunnittelumenetelmänä voitte käyttää molempia tai jompaakumpaa seuraavista:

Ja jos teillä on joku oma hieno, vinkatkaa projektiryhmälle, niin laitetaan muillekin jakoon!

Huomioithan, että viimeistään tässä vaiheessa jalkautussuunnitteluun kannattaa ottaa mukaan myös piirin viestintää tekevät luottikset ja toimihenkilöt.

1. Aikajana

Mitä nyt siis teemme? Aikajana listaa toimenpiteet ja tapahtumat tästä hetkestä eteenpäin, sovittuun loppupäivämäärään, esimerkiksi kesään 2017 asti.

Kannattaa tehdä aikajana piirin toimenpiteistä ja tapahtumista tästä hetkestä eteenpäin, esimerkiksi kesään 2017 asti.

Kannattaa merkitä aikajanallesi tapahtuma, kohde ja viestin kärki esimerkiksi näin:

”Lippukunnanjohtajien alueelliset tapaamiset, kohderyhmä lpkj:t, kärkenä työnjako lippukunnassa ja kolme johtajuusteemaa, vastuu Leena ja ao:t”

Huomio! Hämeen partiopiiri on tehnyt suunnittelunsa tueksi aikajanan, joka esitellään maanantaina 6.6. jalkautustyöpaja –webinaarissa ja laitetaan sen jälkeen soveltuvin osin jakoon myös alueviesti.partio.fi –blogiin. Jos sun piirillä on aiheeseen liittyen hyviä juttuja jaettavaksi, laita tulemaan.

2. Taulukko

Tämän dokkarin liitteenä sait jalkautustaulukon. Taulukkoon merkitään kuukausittain toimenpiteet eri kohderyhmille, jotka ovat:

- Piirihallituksen (tai uudistusta tekevän projektiryhmän) omat toimenpiteet
- Piirin ryhmät sekä piiritoimiston väki
- Alueohjaajat
- Muut piirin luottamushenkilöt
- Lippukunnanjohtajat
- Muut aikuiset lippukunnassa

Kirjaa jokaisen kohderyhmän omat toimenpiteet, mitä teette, milloin, mitä kanavaa käytetään ja mitä on tapahtunut, kun tämä toimenpide on tehty. Kirjatkaa lisäksi jokaiselle kuukaudelle tavoite, esimerkiksi *”helmikuun jälkeen kaikki lippukunnanjohtajat tuntevat uudet työnjaon ja tietävät mitä tehdä”*. Älä huoli, jos ei jokaiseen kuukauteen tule tavoitetta tai edes toimenpidettä!

Taulukkoon on merkitty muutamia esimerkkitoimenpiteitä malliksi. Poista toki ne, tai tee perässä.



Menetelmästä riippumatta, ainakin nämä jutut kannattaa huomioida:

Hallituksen omat toimenpiteet	
	Uudistuksen käsittely hallituksen kesken, ydinkysymysten määrittelyt
	Uudistuksen käsittely alueen/koulutuksen/ohjelman luottisten kesken yhdessä
	Piirin kokous, piirin seminaarit, isot yhteiset kokoukset käyttöön
Alueryhmän organisoituminen	
	Jutellaan alueohjaajien kanssa aluetiimimallista ja heidän kiinnostuksen kohteista valmentajapestivalinnan osalta
	Aluetiimien täydennysrekrytoinnin suunnitelma
	Valmentajajaoston toiminnan käynnistäminen
	Miten ja missä kootaan uudet aluetiimit yhteen ja ryhmäytetään?
Aluetiimien jäsenten rekrytointi, perehdytys, pestaus ja ryhmäytys	
	Aluetiimien täydennysrekryn toimenpiteet
	Aluetiimien tapaaminen ja ryhmäytys
	Perehdytetään aluetiimien jäsenet. Kuinka usein perehdytyksiä voidaan/kannattaa pitää, mitä perehdytystä jatkavat ao:t tarvitsevat?
	Valmentajien pestautaminen (kuka pestaa, voidaanko pestata ryhmissä?)
	Aluetiimien tapaamiset kalenteriin 2017
	Alueelliset lpkj-, pestijohtaja- ja ohjelmajohtajatapaamiset kalenteriin 2017
	Miten toimitaan alueilla, joilla aluetiimiä ei vielä ole, tai joilla joku valmentajista puuttuu?
Koulutusryhmän huomioon	
	Kurssikouluttajat: kursseilla uudet pestinimikkeet ja valmentaja-termi käyttöön
	Innostuisiko joku koulutusohjaajista lähtemään valmentajajaostoon tai pestivalmentajaksi?
Ohjelmaryhmän huomioon	
	Ohjelmaohjaajien jatko: jatkuvatko tehtävät entisellään, vai siirretäänkö ikäkausijaostojen puheenjohtajalle
	Vaikuttaako uudistus joidenkin tapahtumien markkinointiin?
	Keskustelu ohjelmaohjaajien kanssa > saattaisiko joku jatkaa alueryhmässä ja ryhtyä valmentajajaoston jäseneksi tai ohjelmavalmentajaksi?



Lippukuntien iholle

	Tapahtuma(t), joista lippukunnille kerrotaan uudistuksesta
	Tapahtuma(t), joissa lippukunnat pääsevät työskentelemään uutta työnjakoa
	Viestintätoimenpiteet ja -kanavat, joissa lippukunnille viestitään uudesta työnjaosta ja lippukuntien saamasta tuesta (aluetiimit, työkalut yms)
	Alueohjaajien/Aluetiimien viesti lippukuntiin
	Kurssi- ja ohjelmatapahtumien käyttö uudistuksen jalkautuksessa
	Lippukuntien Kuksaan merkittyjen ohjelma- ja pestijohtajapestien seuraaminen
	Tapahtuma, jossa lippukunnat pääsevät työskentelemään uusien työkalujensa kanssa (nämä valmistuvat talven aikana ja ovat käytössä kevät-kesällä 2017. Käyttöön otetaan sitä mukaa kun valmistuu, aikataulut selviävät syksyllä)

VIESTINNÄSTÄ

Miten viestiä?

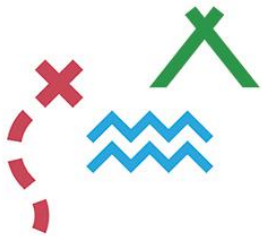
Uudistuksen viestinnän kärkenä lippukunnille on: **Parempi lippukunta**

1. Lippukunnanjohtajan pesti on raskas, joten tehtäviä kannattaa jakaa
2. Lippukunnan toiminnassa kannattaa huomioida se, että lippukuntaa organisaationa, ihmisiä sen toiminnassa ja partio-ohjelman toteutumista tulee johtaa
3. Työnjako ehdotamme uusia pestejä pestijohtaja ja ohjelmajohtaja, jotka korvaavat aiemman koulutusvastaavan ja kaikkien ikäkausien ikäkausivastaavan pestit. Työnjakoa voi soveltaa lippukunnan mukaan, mutta nämä pestit tulee merkitä Kuksaan, jotta piiristä tulevat tärkeät viestit tavoittavat lippukunnan johtajiston.
4. Lippukunnanjohtajan pestin lisäksi pestijohtaja ja ohjelmajohtaja nostetaan piirissä vip-luokkaan, ja heille on jatkossa tarjolla myös tukea sekä henkilökohtaisen valmennuksen että vertaistapaamisten muodossa sekä kohdennettua viestintää.
5. Jatkossa lippukunta saa enemmän tukea, sillä alueohjaajapareista siirrymme kolmen hengen aluetiimeihin, joissa toimii lippukunta-, pestaus- ja ohjelmavalmentaja, joiden tehtävä on tukea vastaavia kolmea lippukuntapestiä.

Viestinnässä lippukuntiin ei toki kannata korostaa sitä, että nyt on karmea muutos ja hui miten paljon töitä. Kerromme sen sijaan, että työnjako kannattaa yleensä aina, eikä ole niin pientä lippukuntaa, jossa nämä kolme johtamisteemaa, lippukunnan, ihmisten ja ohjelman toteutumisen johtaminen eivät olisi tärkeitä.

HUOM. Lippukuntia kannattaa muistuttaa säännöllisesti Kuksan käytöstä! Kaikki uudet pestit on hyvä merkitä Kuksaan välittömästi. Kun käytämme myös yhteisiä pestinimikkeitä, saamme tavoitettua juuri oikeat tyypit, kun meillä on asiaa. Uudet Kuksaan merkittävät pestinimikkeet ovat siis:

- › ohjelmajohtaja
- › pestijohtaja
- › mentori
- › lippukuntavalmentaja
- › pestausvalmentaja
- › ohjelmavalmentaja
- › mentorivastaava



Projektiryhmä tuottaa avuksi materiaalia seuraavasti:

Mikä homma	Missä	Aikataulu
Aluetapaamismateriaali	Alueviesti.partio.fi	22.6. mennessä
Piirin syyskokousmateriaali	Alueviesti.partio.fi	22.6. mennessä
Somejakokuvia linkkien ja muiden juttujen kylkeen laitettavaksi	Alueviesti.partio.fi	ripotellen
Rekrytekstejä valmentajarekryyn	Alueviesti.partio.fi	22.6. mennessä
Juttu lippukunnan uudesta työnjaosta	Parempilippukunta.fi	Elokuun puoliväli
Juttu valmentajakoulutuksesta	alueviesti	syyskuun alku (ekan pilotin jälkeen)
Jutut kunkin lpk-pestin keskeisistä tehtävistä	Parempilippukunta.fi	Elokuun puoliväli
Juttu aluetiimeistä lippukuntien silmin	Parempilippukunta.fi	Elokuun loppupuoli
Soveltamismahdollisuuksista lippukunnassa	Parempilippukunta.fi	Elokuun loppupuoli
Aluetiimiläisille tietoa työkaluista ja niiden käytöstä	Alueviesti.partio.fi	Kun työkalut on valmiita tai melkein valmiinta
Lippukuntien johtajille tietoa heidän työkaluistaan ja niiden käytöstä	Parempilippukunta.fi	Kun työkalut on valmiita ja siitä eteenpäin
Lippukuntien johtajien koulutuksesta	parempilippukunta.fi	

Muita tekstejä ja muuta materiaalia tehdään ehtimisen ja teidän toiveidenne mukaan!

MITÄ OLISIT VIELÄ HALUNNUT LUKEA TÄÄLTÄ?

- Rekrytoinnista puhumme vielä, vaikka se rajattiinkin tästä materiaalipaketista.
- Toiveissa on ollut myös eri kokoisten lippukuntien ”sovellusmallit” työnjakoon.
- Mitä vielä? Kerro projektiryhmälle toiveesi: anna.bryk@partio.fi

Projektiryhmä toivottaa oikein hyvää kesää!

Nähdään Roihulla. #meollaanliekeissä